

**Stampa Intero Modello in data : 22/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 2590 - COURMAYEUR	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AOSTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2018**

**Il Modello inviato ÃŠ stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018**  
**T15/SICI consuntivate in data 12/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportate nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilita' / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,99	1	1	82.066	66.625	71.993	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	5	5	5	5	4,84	4,97	189.336	193.320	191.314	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	25	27	26	21,93	22,2	23,23	665.236	664.907	700.680	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	12	12	11	11,29	11,29	10,35	313.503	312.923	286.906	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	2,76	2,76	2,75	62.605	62.694	62.710	0	0	0
<b>Totale</b>	46	48	46	41,97	42,09	42,3	1.312.746	1.302.469	1.313.603	0	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>823.848</b>	<b>1.035.431</b>	<b>847.734</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>			<b>2.136.594</b>	<b>2.337.900</b>	<b>2.161.337</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,99	1	1	82.478	68.625	71.993	44.529	44.645	44.645	37.950	23.980	27.348	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	4,84	4,97	37.886	39.977	38.468	29.599	29.621	29.601	8.287	10.355	8.967	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	21,93	22,2	23,23	30.340	29.951	30.162	24.651	24.615	24.593	5.689	5.335	5.569	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	11,29	11,29	10,35	27.768	27.707	27.720	21.966	21.958	21.965	5.802	5.749	5.726	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2,76	2,76	2,75	22.683	22.708	22.838	19.770	19.764	19.857	2.913	2.944	2.981	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>41,97</b>	<b>42,09</b>	<b>42,3</b>	<b>31.273</b>	<b>30.946</b>	<b>31.053</b>	<b>24.666</b>	<b>24.636</b>	<b>24.712</b>	<b>6.607</b>	<b>6.310</b>	<b>6.342</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	PERSONALE						PERSONALE					
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	n.c.	n.c.	26	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	5	5	5	29,4	32,6	33,2	1,2	2,6	14,4	5,4	21,6	9,2
CATEGORIA C	25	26	26	28,8	27,38	28,77	6,44	11,77	4,65	19,6	9	5,08
CATEGORIA B	12	12	11	28,75	31,75	29,27	2,92	3,33	1,82	11	5,5	2,73
CATEGORIA A	3	3	3	33,33	29,33	29,33	4	13,33	10	3,67	4,33	6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>29,18</b>	<b>29,7</b>	<b>29,11</b>	<b>4,76</b>	<b>8,67</b>	<b>5,28</b>	<b>14,67</b>	<b>9,15</b>	<b>4,91</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 - personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,58	0	0,54	Retribuzioni, codice L105+P062	26.544	0	valore medio	45.766	-	33.933
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	76	101	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	44.880	294.957	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.244	3.881	3.081
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	72	62	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	265.612	253.427	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.689	4.088	1.965

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1045350	1314731	0	
Totale T13	268253			
Assegno T14	12150			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1325753</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21945	0	0	pagato con SIOPE errato
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	311168	0	0	pagato con SIOPE differenti
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	245	0	pagato come personale a tempo determinato dipendente in comando dal Comune di Como
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3287	3309	0	Euro 12 personale cessato indicato L110
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	366139	381600	0	togliere euro 9565 come indicato T12+T13, euro 383 inserito L110, euro 6589 pagati a personale in comando, aggiungere euro 112 pagati SIOPE straordinari, aggiungere euro 764 contributi salario risultato segretario
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P081 - IRAP	103388	111194	0	euro 313 pagati su SIOPE diverso togliere euro 5.839 amministratori, euro 2.052 IRAP su personale comandato, euro 90 pagati per ravvedimento euro 137 inseriti L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17743	11792	0	da sommare con L. 105 differenza pagata con SIOPE differente
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatore dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32452	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2181886</b>	<b>1823071</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatore dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	88787	41518	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2093099</b>	<b>1781553</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

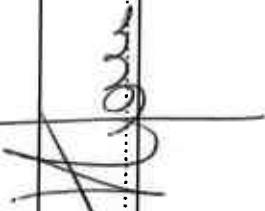
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00103330072

Codice Fiscale : 00103330072

Telefono : 0165831311

Fax : 0165831312

Email : [info@comune.courmayeur.ao.it](mailto:info@comune.courmayeur.ao.it)

Via : MONTE BIANCO

Numero Civico : 40

C.A.P. : 11013

Città : COURMAYEUR

Provincia : AO

Codice Catastale : D012

Popolazione residente : 2779

Superficie(Kmq) : 209.61

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.courmayeur.ao.it](http://www.comune.courmayeur.ao.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
ROSSERO	ALBERTO	0165/831314	0165/831311	<a href="mailto:a.rossero@comune.courmayeur.ao.it">a.rossero@comune.courmayeur.ao.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
DAUPHIN	FERRUCCIO	0165831320	0165831311	f.dauphin@comune.courmayeur.ao.i t

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	101
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	111
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.L.GS.15/1/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/ISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTO/CONSULENTICO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FAVRE	JEAN-CLAUDE	FAVRE@BFFCOMMERCIALISTI.IT

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 76/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 76/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	13.21
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 664 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	
Numero di dirigenti della polizia locale	SI
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	6
Quante funzioni con convenzioni?	SI
Quante funzioni con Unione di Comuni?	7
	3

Quanti ex LSUL/PIU/ASU sono stati stabilizzati (e tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PIU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PIU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale Insegnante ed educativo?	
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	NO

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	476
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	8717
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

LA DOTAZIONE ORGANICA E' STATA APPROVATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 30/12/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO II FASCIA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D	8	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	23	8	4	0	0	0	4	8	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	2	2	2	0	0	4	4	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	5	0	0	0	1	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A	3	0	2	0	0	0	1	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>21</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,54	0	0	0	0	0	4	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Foto

Nome e Cognome	Matr.	Cl.	Gr.	Ass.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	Ind.	Tr.	

Foto

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno											
	Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Esoneri			Personale in aspettativa			Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D	
<b>Qualifica</b>																								
SECRETARIO II FASCIA	0	0		1	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

NUMERO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
...																				
...																				
...																				
...																				



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	1	4	1	1	1	2	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	1	0	2	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	1	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	3
<b>TOTALE:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO II FASCIA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	8	5	-	-	0	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	4	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO II FASCIA	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	28
POSIZIONE ECONOMICA D	101	65	66	6	-	-	26	0	-	-	0	11	-	-	0	9	3	4	291
POSIZIONE ECONOMICA C2	259	216	36	45	-	-	-	-	0	3	13	11	0	1	0	30	13	6	633
POSIZIONE ECONOMICA C1	119	154	22	18	-	-	-	-	-	-	12	8	0	1	12	41	2	7	396
POSIZIONE ECONOMICA B3	162	0	7	0	-	-	21	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	55	13	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA A	0	88	0	30	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	0	5	0	1	137
<b>Totale</b>	<b>761</b>	<b>578</b>	<b>144</b>	<b>99</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>1.846</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi										
	Importo										
SEGRETARIO II FASCIA	12	41.077	-	134	-	-	3.434	-	-	-	44.645
POSIZIONE ECONOMICA D	59,68	126.305	-	9.573	-	-	11.338	-	-	-	147.216
POSIZIONE ECONOMICA C2	183,14	336.293	-	22.819	-	-	29.931	-	-	-	389.043
POSIZIONE ECONOMICA C1	95,63	158.665	-	9.603	-	-	14.008	-	-	-	182.276
POSIZIONE ECONOMICA B3	68,4	109.931	-	7.609	-	-	9.797	-	-	-	127.337
POSIZIONE ECONOMICA B2	43,8	68.650	-	4.485	-	-	6.096	-	-	-	79.231
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	18.078	-	1.379	-	-	1.621	-	-	-	21.078
POSIZIONE ECONOMICA A	32,95	46.789	-	3.540	-	-	4.195	-	-	-	54.524
<b>Totale</b>	<b>507,6</b>	<b>905.788</b>	<b>-</b>	<b>59.142</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80.420</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.045.350</b>

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETERIO II FASCIA</b>								
1.084	0	2.717	18.076	5.471	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>								
3.253	0	13.510	14.900	5.874	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
8.676	3.000	34.553	0	15.006	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.065	4.495	18.093	0	6.276	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
2.833	0	10.351	0	4.449	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
1.767	0	6.628	0	2.902	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>								
466	0	1.816	0	721	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A</b>								
1.205	0	4.988	0	1.966	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>23.349</b>	<b>92.656</b>	<b>32.976</b>	<b>42.665</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONI	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	3.000	0	0	0	0	26	3.535
0	8.415	0	2.336	0	0	0	0	1.140	8.236
0	10.823	0	535	0	0	0	0	3.040	672
0	13.116	0	0	0	0	0	0	3.320	358
0	5.729	0	0	0	0	0	0	1.249	166
0	2.791	0	0	0	0	0	0	522	76
0	0	0	0	0	0	0	0	20	7
<b>0</b>	<b>40.874</b>	<b>0</b>	<b>5.871</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.317</b>	<b>13.050</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO II FASCIA	27.348	0	0	27.348
POSIZIONE ECONOMICA D	37.537	3.026	3.535	44.098
POSIZIONE ECONOMICA C2	61.235	11.891	8.236	81.362
POSIZIONE ECONOMICA C1	32.929	14.398	672	47.999
POSIZIONE ECONOMICA B3	17.633	16.436	358	34.427
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.297	6.978	166	18.441
POSIZIONE ECONOMICA B1	3.003	3.313	76	6.392
POSIZIONE ECONOMICA A	8.159	20	7	8.186
<b>TOTALE</b>				<b>268.253</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.150
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.945
FORMAZIONE DEL PERSONALE	756
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	581
COPERTURE ASSICURATIVE	8.800
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	311.168
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	43.237
ALTRE SPESE	14.568
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	296
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.297
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	366.139
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	103.389
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17.743

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		32.452
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		41.518
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		47.269
<b>Totale</b>		<b>847.734</b>
COMUNE DI COMO EURO 32.452	Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
	Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CENTRO SPORTIVO COURMAYEUR E. 41.518 REFERENDUM ABROGATIVO 17/04/16 E. 1.155 REFERENDUM COSTITUZIONALE E. 1.260 RIMBORSI DPR 194/01 PROTEZIONE CIVILE E. 819 COMUNE DI SAINT-NICOLAS E. 1.190 ISTAT E. 1327		

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 141 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	8.647	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	8.647	0
totale Fondo progressione orizzontale	8.647	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 153 C. 1 TUDC 13/12/10)	47.935	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	47.935	0
Risorse variabili		
PROGETTI (ART. 155 C. 1 TUDC 13/12/10)	4.149	0
DIP EELL CONV DI SEGR (ART. 155 C. 2 TUDC 13/12/10)	2.200	0
ALIM DA FONDO PROGR. ANNO PREC. (ART. 142 C.2 TUDC 13/12/10)	742	0
totale Risorse variabili FUA	7.091	0
totale FUA	55.026	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	7.112

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF. TO	0	310
ALIMENTAZIONE FUA ANNO SUCCESSIVO RISORSE IN ESUBERO	0	1.224
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo progressione orizzontale	0	8.646
Fondo Unico Aziendale (FUA)	0	8.646
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
SALARIO DI RISULTATO	0	37.595
SALARIO DI ORGANIZZAZIONE	0	14.900
ALTRI ISTITUTI FUA	0	2.532
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento FUA	0	55.027
totale FUA	0	55.027
<b>Totale</b>	<b>63.673</b>	<b>63.673</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALE DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi/ specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-09-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi/ dell'anno corrente	
356 Importo dei fondi/ anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/ 2016	64079
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/ dell'anno corrente	66235

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001		
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
312 Numero totale degli incarichi per posizioni di particolare professionalità/organizzative ai sensi dell'art. 37 del T.U.D.C. 13.12.2010 previste nell'anno di rilevazione		3
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		8348
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		3616
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		4967
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
311 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO è stato osservato il requisito temporale previsto dall'art. 140, c.3 c.5 del T.U.D.C. 13.12.2010 (S/N)?		SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		22
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		1



119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
331 Importo totale del salario di risultato erogato a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37595
332 Importo totale del salario di risultato non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
125 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti come richiesto dall'art. 135 del T.U.D.C. 13.12.2010 (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
313 Qual è il valore massimo in percentuale del salario di risultato di cui all'art. 135 rispetto alla retribuzione di posizione per particolare professionalità/miglioramento dei servizi di cui agli artt. 174 e 175 del T.U.D.C. 13.12.2010?	9,19 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il parere favorevole è stato dato dopo aver esaminato la documentazione contabile ed extra-contabile tenendo in considerazione delle differenze tra la normativa regionale e quella nazionale	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il fondo Unico aziendale è stato costituito come previsto dall'art. 153 del TUDC del 13/10/2010 decurtato della somma di euro 247,68 in applicazione dell'art. 9 comma 4 del DL 78/10	

