

La consigliera Loredana Petey illustra la deliberazione di cui all'oggetto.

1. Esigenza del Consorzio

Premesso che:

- in data 14 dicembre 2016, il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n. 100/2016, ha approvato il sistema di valutazione delle risorse umane del CELVA;
- l'art. 2, comma 2, del suddetto sistema di valutazione prevede che il Presidente declini, nel mese di gennaio dell'anno di riferimento, gli obiettivi strategici del Consorzio e incarichi il direttore, se nominato, o i responsabili della loro attuazione, i quali successivamente declinano gli obiettivi strategici individuando gli obiettivi individuali di ciascun dipendente, la cui assegnazione risulta discrezionale;
- l'art. 19 del d.lgs. 175/2016 dispone che le società a controllo pubblico garantiscano il concreto perseguimento degli obiettivi specifici e annuali tramite propri provvedimenti.

Per tali ragioni, si rende necessario procedere all'approvazione degli obiettivi strategici del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta per l'anno 2022.

2. Normative e provvedimenti del Consorzio

- il Codice Civile;
- il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- lo Statuto dispone che il CELVA, quale società cooperativa, possa stipulare specifici accordi o convenzioni con gli enti locali singoli o riuniti e comunque con organismi analoghi nazionali o comunitari, al fine di esplicitare la propria funzione di supporto alle attività amministrative e di perseguire gli scopi stabiliti;
- lo Statuto dispone che la società cooperativa sia retta e disciplinata secondo il principio della mutualità, senza fini di speculazione privata, e che essa svolga la propria attività mutualistica con l'obiettivo di garantire agli organismi soci la rappresentanza e la tutela degli interessi morali ed economici, nonché l'erogazione di servizi e mezzi tecnici per l'esercizio della loro attività, a condizioni più vantaggiose rispetto al mercato;
- lo Statuto dispone che il CELVA espliciti funzioni di rappresentanza, di assistenza e di tutela degli organismi soci, con particolare riguardo alla promozione e allo sviluppo degli enti locali valdostani, e svolga le funzioni espressamente attribuitele dalla legge, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa nazionale e regionale in materia di società a partecipazione pubblica;

- ai sensi dello Statuto del CELVA, l'adozione della presente deliberazione è di competenza del Consiglio di Amministrazione;
- in data 19 dicembre 2016, l'Assemblea del CELVA, con propria deliberazione n. 17/2016, ha approvato le proposte modificative al regolamento di gestione delle risorse umane del CELVA;
- in data 20 aprile 2021, il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n. 42/2021, ha approvato il disciplinare di incarico della dipendente del CELVA Sara Pinet;
- in data 27 aprile 2021, il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n. 44/2021, ha approvato le deleghe dei poteri al Presidente e alla consigliera del Consiglio di Amministrazione più anziana in carica, signora Loredana Petey, a svolgere le funzioni di vicario, salvo eventuali specifiche attribuzioni definite con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- in data 30 settembre 2021, il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n. 74/2021, ha approvato il piano triennale delle risorse umane del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta per il periodo dal 1° ottobre 2021 al 31 dicembre 2024.

3. Oneri finanziari

- la presente deliberazione non comporta oneri finanziari a carico del CELVA.

Il Consiglio di Amministrazione, proceduto alla votazione nelle forme previste dallo Statuto, con voti favorevoli n. 5, contrari n. 0, astenuti n. 0;

DELIBERA

1. di approvare i punti espressi in premessa da 1 a 3 che sono parte sostanziale ed integrante del presente deliberato;
2. di approvare il documento recante gli obiettivi strategici del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta per l'anno 2022, che allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale, per le motivazioni indicate in premessa alle quali espressamente si rinvia;
3. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri finanziari a carico del CELVA;
4. di incaricare la Responsabile CELVA e CPEL di dare corretta comunicazione della presente deliberazione al personale dipendente del CELVA;
5. di dare mandato al Presidente di comunicare quanto approvato dalla presente deliberazione durante la prossima Assemblea del CELVA.

Il Presidente

Franco Manes



OBIETTIVI STRATEGICI DEL
CONSORZIO DEGLI ENTI LOCALI
DELLA VALLE D'AOSTA
PER L'ANNO 2022

Approvato dal Consiglio di
amministrazione con propria
deliberazione del 26 gennaio 2022,
n. 5/2022

*Documento predisposto
da Sara Pinet*

Premessa

A partire dal 2017, a seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 100/2016 del 14 dicembre 2016, il CELVA assume annualmente, nel mese di gennaio dell'anno di riferimento, gli obiettivi strategici del Consorzio, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del Sistema di valutazione.

La definizione di obiettivi strategici è oltremodo prevista dall'art. 19 del d.lgs. 175/2016 che dispone che le società a controllo pubblico garantiscano il concreto perseguimento degli obiettivi specifici e annuali tramite propri provvedimenti.

Per la redazione degli obiettivi strategici del CELVA per l'anno 2022 si è tenuto conto:

- delle funzioni e dei servizi comunali svolte in forma associata, ai sensi dell'articolo 4, della legge regionale 6/2014;
- del Piano triennale delle risorse umane del CELVA per il periodo dal 1° ottobre 2021 al 31 dicembre 2024;
- del permanere della crisi pandemica da Covid-19 e dello stato di emergenza sanitaria e delle conseguenti attività di supporto e informazione;
- del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) avente durata per il periodo 2021-2026 con una dotazione economica pari a 191,5 miliardi di euro, in parte destinati agli enti locali;
- dei dossier legislativi aperti nel 2021;
- delle sinergie, delle progettualità e delle collaborazioni avviate con i diversi soggetti presenti sul territorio valdostano per accrescere il valore aggiunto al Sistema enti locali.

Gli obiettivi strategici del Consorzio per l'anno 2022

Dossier legislativi

- Supporto tecnico nell'ambito dei lavori volti alla riforma della legge regionale 6/2014 e conseguente predisposizione del progetto "enti locali associati"
- Supporto tecnico nell'ambito dei lavori di analisi della legge sulla montagna (in fase di predisposizione e approvazione)
- Supporto tecnico nell'ambito dei lavori volti alla revisione della normativa regionale in materia di turismo
- Supporto tecnico per l'attivazione dei PUC nell'ambito della normativa in materia di reddito di cittadinanza

- Monitoraggio dell'iter di approvazione del Piano regionale per la salute e il benessere sociale in Valle d'Aosta 2022-2025
- Supporto tecnico nell'ambito dei lavori di revisione della governance del Piano di zona e di riorganizzazione degli Sportelli sociali
- Supporto tecnico nell'ambito della predisposizione della nuova convenzione disciplinante le funzioni di Centrale unica di committenza (CUC) regionale per l'acquisizione di servizi e forniture
- Supporto tecnico nella predisposizione di proposte di riforma del Servizio idrico integrato (SII)
- Supporto tecnico nell'attuazione della gestione dei rifiuti da parte degli enti locali

Funzioni del CELVA e del CPEL

- Gestione dei processi relativi all'attività degli organi del CELVA e del CPEL
- Gestione dei processi dell'iter dei pareri CPEL
- Rafforzamento delle relazioni con ANCI e UNCEM
- Partecipazione alle attività della Conferenza dei Segretari e direttori delle ANCI e dei diversi gruppi di lavoro
- Partecipazione agli incontri operativi del network EUSALP e agli incontri del gruppo dei referenti in europrogettazione coordinato da ANCI Piemonte
- Supporto alla delegazione ANCI giovani della Valle d'Aosta
- Bando contributi ordinari CELVA per l'anno 2022, sponsorizzazioni e contributi straordinari
- Gestione del passaggio tra Federation des cooperatives valdôtaines e i nuovi fornitori
- Piano degli acquisti per l'anno 2022 (buoni pasto, manutenzione, revisore dei conti, assistenza PC, pulizie, ...)
- Selezione, assunzione e inserimento delle nuove risorse umane
- Revisione regolamenti CELVA vigenti in materia di gestione del personale
- Revisione del sistema di valutazione e salario di risultato per il personale del CELVA
- Gestione delle risorse economiche (variazione budget, fabbisogno finanziario, bilancio)
- Piano di formazione per il personale del CELVA per l'anno 2022
- Aggiornamento del regolamento di accesso agli atti del CELVA e del CPEL
- Predisposizione del regolamento per i procedimenti disciplinari del CELVA
- costituzione di apposito ufficio Progetti competente in materia di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti e iniziative d'interesse generale e/o settoriale

Supporto COVID-19

- Analisi e aggiornamento normativo in materia di Covid-19
- Supporto e informazione agli organi politici e agli uffici degli enti soci nella gestione dell'emergenza Covid-19.

PNRR

- Valutazione e determinazione di un progetto di supporto agli enti locali sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
- Creazione e gestione di una sezione sul sito web del CELVA in cui vengono pubblicati i bandi, gli avvisi e gli approfondimenti di interesse
- Informazione sui bandi e avvisi ai Sindaci (tramite chat) e agli uffici (tramite mail agli indirizzi istituzionali degli enti)
- Progettazione ed erogazione di un percorso specialistico sul PNRR in collaborazione con Confindustria
- Informazione e promozione dei Webinar organizzati da ANCI e IFEL
- Supporto tecnico nell'ambito della partecipazione degli enti locali al tavolo di lavoro per la programmazione e gestione delle risorse della Missione 5 (Inclusione e coesione) assegnate alla Regione autonoma Valle d'Aosta
- Promozione e supporto per la partecipazione dei Comuni al Bando NEXT GENERATION WE della Fondazione Compagnia di San Paolo in sinergia con ANCI Piemonte e ANCI Liguria
- Coordinamento con le ANCI regionali e con ANCI nazionale in merito a bandi e avvisi (cabina di regia COSDAR)

Progetti e temi di interesse degli enti locali

- Consolidamento del progetto "Animali di affezione - Se mi ami proteggimi" per il triennio 2022/2024
- Gestione del progetto "La Commune à l'École" edizione a.s. 2021/22 e a.s. 2022/23
- Gestione del progetto "Per un bimbo nato un bimbo salvato"
- Gestione del progetto "Pour les femmes"
- Gestione del progetto "Archivi storici di comunità"
- Collaborazione con il CSV nell'ambito delle iniziative di solidarietà "cancelleria sospesa" e "giocattolo sospeso"

- Supporto, monitoraggio e rendicontazione dell'attività di riscossione coattiva e pre-coattiva per gli enti locali
- Supporto per gli enti locali in materia di prevenzione della corruzione e nell'assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza
- Supporto agli enti locali con riferimento agli adempimenti previsti in tema di partecipazioni societarie
- Sviluppo di collaborazioni con gli enti e le associazioni coinvolti in iniziative in materia di "ludopatìa" e supporto agli enti locali
- Supporto agli enti locali in materia di nuovo Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in collaborazione con la CIV e il gruppo di lavoro appositamente istituito
- Gestione del "dossier lupo"
- Gestione del "dossier strade poderali"

Convenzioni

- Predisposizione della nuova convenzione CELVA/Project Formation
- Predisposizione della nuova convenzione CELVA/Filmcommission VDA
- Predisposizione della nuova convenzione CELVA/Politecnico e Fondazione Courmayeur
- Aggiornamento e definizione di una nuova convenzione con BIM per il supporto amministrativo e l'uso della sede
- Aggiornamento e definizione di una nuova convenzione CELVA/Agenzia segretari della Valle d'Aosta
- Gestione della convenzione CELVA/Fondazione Montagna sicura
- Gestione della convenzione e del protocollo d'intesa CELVA/ANA
- Gestione della convenzione con la SFOM
- Gestione della convenzione con il Banco alimentare
- Gestione del Protocollo di intesa con il Comune di Aosta per la Cittadella dei Giovani

Formazione

- PF personale 2022: analisi dei fabbisogni, progettazione ed erogazione
- PF Segretari 2022: analisi dei fabbisogni, progettazione ed erogazione
- PF Amministratori 2022: analisi dei fabbisogni, progettazione ed erogazione
- PF sicurezza 2022: analisi dei fabbisogni, progettazione ed erogazione
- Analisi dei fabbisogni e avviso pubblico e gara formazione sicurezza 2023

- Progettazione ed erogazione del Percorso per neo assunti di polizia locale
- Progettazione ed erogazione di "Corsi brevi di informatica per tutti"
- Consolidamento dei rapporti con ordini professionali, associazioni, fondazioni e società private

Consulenza

- Supporto di consulenza legale al CELVA e agli enti locali
- Predisposizione e gestione della Convenzione CELVA/ARER
- Selezione tramite avviso pubblico dei gruppi di lavoro Fines/Regula
- Progettazione e sviluppo annuale Fines e Fines online
- Progettazione e sviluppo annuale Regula
- Gestione del portale mostre-mercato e del portale della trasparenza

Sportello unico degli enti locali (SUEL)

- Passaggio delle funzioni in capo al SUEL alla Chambre valdôtaine

Politiche contrattuali

- Nuovo accordo di settore sullo sgombero neve
- Accordo di settore sulla retribuzione di posizione dei Segretari comunali
- Supporto alla definizione di linee guida per il rinnovo contrattuale del TU del Comparto unico della Valle d'Aosta – area Categorie e area Dirigenza

Comunicazione

- Individuazione di un addetto stampa e pianificazione e gestione della relativa attività
- Implementazione e gestione del portale web del CELVA
- Monitoraggio del servizio di rassegna stampa
- Lancio del nuovo canale Instagram e gestione degli altri social media
- Predisposizione del Piano di comunicazione per l'anno 2022